



Grand Lac - Communauté d'agglomération (73 000 habitants) recrute un

## Référent comptable (h/f) - Catégorie A -

### Missions

Sur la base d'un système d'information renouvelé, d'une chaîne du mandatement centralisée et dématérialisée, d'une politique suivie des engagements, GRAND LAC recherche un référent comptable.

Sous la responsabilité du directeur financier, et en collaboration avec une équipe de 6 personnes, il accompagne en tant que véritable expert en techniques comptables et juridiques l'exécution budgétaire de la collectivité (titres et mandats, bons de commande) par son appui technique et méthodologique.

Il réalise les écritures comptables complexes, a en charge la gestion de l'inventaire comptable et produit les maquettes budgétaires. Il apporte une assistance technique et une argumentation réglementaire dans les relations avec les services et avec le comptable public.

De solides connaissances informatiques lui permettent d'assurer l'administration du système d'information comptable et de la chaîne de dématérialisation.

Le référent comptable propose, met en œuvre et actualise un règlement financier.

De formation comptable supérieure, le référent comptable devra maîtriser la comptabilité générale et un logiciel informatique comptable. La connaissance de la comptabilité publique serait évidemment un plus.

Il lui sera demandé d'être rigoureux, méthodique, autonome, et de posséder une forte aptitude à argumenter et à travailler en collaboration.

**Intérêt du poste :** diversité des champs comptables et budgétaires, relations avec les services et connaissance des métiers de la collectivité.

### Profil

- Diplôme de comptabilité et de gestion (bac + 3).
- Une expérience en cabinet comptable serait appréciée.

### Conditions

- **Poste à pourvoir dès que possible.**
- Recrutement par voie statutaire ou contractuelle (avec période d'essai).
- Temps de travail : 35 heures par semaine.
- Congés : 183 heures/an (au prorata de la durée de présence ou du contrat).
- Rémunération :
  - o Par voie statutaire : rémunération statutaire + primes + avantages sociaux.
  - o Par voie contractuelle : à partir de 1 790 € brut/mois (selon expérience) + primes + avantages sociaux.

### Informations complémentaires :

Olivier VERDENAL, directeur financier – Tél. 04 79 61 81 31.



Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser **avant le 12 mars 2018** :

- Par courrier à : M. le Président de Grand Lac - Service Ressources humaines  
1500 boulevard Lepic – CS 20606  
73106 AIX LES BAINS CEDEX
  
- Ou par courriel à : [recrutement2@grand-lac.fr](mailto:recrutement2@grand-lac.fr)

Sous référence : référent comptable

Formats autorisés : PDF, Word, RTF – Nom de fichier sans caractère accentué