



Grand Lac - Communauté d'agglomération (73 000 habitants) recrute un(e)

Agent d'exploitation / Électromécanicien (h/f)

- Catégorie C -

Missions

Sous la responsabilité d'un chef d'équipe vous rejoindrez une équipe de 6 agents d'exploitation assurant l'entretien et la maintenance des réseaux d'eau, des ouvrages de production, de stockage et de traitement d'eau ainsi que la relève des compteurs.

Secteur en régie au 1^{er} avril 2018 : 8 000 abonnés, 700 000 m³ vendu/an.

- Périmètre de travail : 11 communes de Grand Lac en 2018 puis extension possible à l'ensemble du périmètre de Grand Lac (28 communes).

Principales tâches :

- Suivi et entretien du matériel d'instrumentation afin d'en garantir le fonctionnement optimal : suivi et étalonnage des instruments de contrôles et de mesures qualitatifs et quantitatifs (compteurs, débitmètres, turbidimètres...).
- Installation, suivi et entretien des organes hydrauliques de régulation : réducteur de pression, vanne altimétrique à commande hydraulique...
- Maintenance préventive et curative sur le matériel d'électromécanique et électrique.
- Maintenance des pompes : remplacement des roulements, lubrification...
- Gonflage et vérification des ballons anti-bélier.
- Installation et paramétrage des organes de télésurveillance, paramétrage du système de supervision.
- Entretien et nettoyage des dispositifs de traitement de l'eau potable : ultraviolet, pompe doseuse, chlorométrie avec changement des bouteilles de chlore...
- Astreinte d'exploitation opérationnelle.

Profil

- Solide connaissance en électromécanique, automatisme et télégestion.
- Habilitation électrique.
- Avoir des notions fondamentales sur le fonctionnement hydrauliques des réseaux.
- Avoir des notions fondamentales de traitements.
- Maîtrise de l'outil informatique.
- Qualités relationnelles et aptitude au travail en équipe.
- Grande autonomie dans l'organisation du travail, associée à une capacité naturelle à rendre compte.
- Permis B indispensable.



Conditions

- **Poste à pourvoir dès que possible.**
- Recrutement par voie statutaire ou contractuelle de droit privé (CDI).
- Période d'essai de 4 mois si recrutement contractuel.
- Temps de travail : 35 heures par semaine.
- Congés : 183 heures/an (au prorata de la durée de présence ou du contrat).
- Rémunération :
 - o Par voie statutaire : rémunération statutaire + primes + avantages sociaux.
 - o Par voie contractuelle : à partir de 1 520 €/brut (selon expérience) + primes + avantages sociaux.

Informations complémentaires :

Magali PINSON, responsable Eau potable – Tél. 04 79 35 00 51.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser avant le 19 février 2018 :

- Par courrier à : M. le Président de Grand Lac - Service Ressources humaines
1500 boulevard Lepic – CS 20606
73106 AIX LES BAINS CEDEX
- Ou par courriel à : recrutement3@grand-lac.fr

Sous référence : électromécanicien

(Formats autorisés : PDF, Word, RTF – Nom de fichier sans caractère accentué)