



Grand Lac - Communauté d'agglomération (73 000 hab.) recrute un

Releveur de compteurs eau potable (h/f)

- Catégorie C -

Missions

Sous la responsabilité d'un chef d'équipe, vous rejoindrez une équipe de 6 agents d'exploitation eau potable pour assurer la relève des compteurs d'eau.

Secteur concerné : 19 communes, 12 000 abonnés.

- Périmètre de travail : 19 communes de Grand Lac en 2018 puis extension possible à l'ensemble du périmètre de Grand Lac (28 communes).

Principales tâches :

- Préparer la tournée en fonction du planning établi par le responsable de service.
- Relever les compteurs soit par lecture directe soit par radio-relève en fonction des secteurs, les saisir sur la tablette de relève.
- Renseigner la fiche de position en fonction de la tournée géographique.
- Charger et décharger la tournée sur le portable ou tablette de relève vers le système informatique centralisé.
- Vérifier les coordonnées de l'abonné, les caractéristiques de l'emplacement du compteur, la consommation, la présence de scellés de compteurs, les caractéristiques du branchement et du compteur.
- Informer l'abonné et le chargé de clientèle d'une fuite après compteur et le service d'exploitation d'une fuite avant compteur.
- Effectuer des contrôles d'index à la demande des chargés de clientèle.

Profil

- Avoir des notions fondamentales en plomberie.
- Maîtrise de l'outil informatique.
- Aptitude au travail en équipe avec les chargées de clientèle.
- Compétences relationnelles, relations directes aux usagers.
- Grande autonomie dans l'organisation du travail, associée à une capacité naturelle à rendre compte.

Conditions

- Poste à pourvoir dès que possible.
- Recrutement par voie statutaire ou contractuelle de droit privé (CDI).
- Période d'essai de 4 mois si recrutement contractuel.
- Temps de travail : 35 heures par semaine.
- Congés : 183 heures par an (au prorata de la durée de présence ou du contrat).
- Rémunération :
 - o Par voie statutaire : rémunération statutaire + primes + avantages sociaux.
 - o Par voie contractuelle : à partir de 1 520 € brut/mois (selon expérience) + primes + avantages sociaux.



Informations complémentaires

Magali PINSON : responsable Eau Potable au 04 79 35 00 51.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à envoyer avant le 7 février 2018.

- Par courrier à : M. le Président de Grand Lac - Service Ressources humaines
1500 boulevard Lepic – CS 20606
73106 AIX LES BAINS CEDEX
- Ou par courriel à : recrutement2@grand-lac.fr

*(Formats autorisés : PDF, Word – Nom de fichier sans caractère accentué)
Sous référence : releveur compteur*